

## 危機中的經歷

Milena: 我們處身在盧比亞諾博範迪企業園。企業園於2006年正式啟用，現在共有二十四家企業進駐。共融經濟股份公司的總裁Eva Gullo，請問你們怎樣面對目前的危機？

Eva Gullo, EdC Spa: 正如意大利的所有公司，我們面對着經濟危機，也在尋求解決辦法，希望從共融和共享中衍生出解決方案。我們感到這是重要關鍵去面對和克服危機。某些公司忍痛離開我們；其他則搬遷了，但也有一些新的公司遷入或開張，正正有賴企業家之間的共融而得到這種經驗，我們認為這是企業園能生存的根基和特色。

(音樂)

木製藝術品有限公司負責人Letizia Mirri: 我們的公司是從一個非常惡劣的情況下喘息過來。前身的公司不幸被迫停業，因為已有一段長時間累積了許多問題，再加上經濟危機帶來的致命傷，最後在2012年底，我們被迫速速結業。我們前路茫茫，失去一切，再沒有穩定的收入，只有失望、眼淚、前途渺茫，連人性尊嚴也失掉。

顧問網絡公司負責人Giovanni Mazzanti: .....Letizi打電話給我，說：「我們公司已決定關閉。我也很心痛，因為我認識你們股份公司，知道你們很棒！心中只想到我們必須採取一些應急的行動，嘗試擺脫困境，復興過來，或至少可以做出改變，總之，務求可以持續發展。」

Letizia

Mirri

: 他們考慮可以興辦另一種手作。於是，我們逐步，一點一滴開辦另一家公司。兩年後，發覺情況好轉。我們藉此重新振作起來。

Giovanni

Mazzanti

: 我們相信，在這些危機關頭，切勿坐觀得失，灰心放棄，反而要集腋成裘，因為群策群力的關係才會帶來曙光。

Letizia Mirri: 往往星期天，我對丈夫說：真好！明天周一，可以上班工作。這給我很大安慰，繼續企盼。

(音樂)

Eva Gullo: 企業園確實是一個永久性的實驗室，由企業家、工人和企業園裏的全體居民之間每天的生活組成。這裡也是一個培訓的基地，例如透過舉辦民營經濟學校；一些課程；為年輕人舉办的實驗學校和工作坊等，也與托斯卡納地區政府合作。

(音樂與圖像，上面寫着)「每天生活的價值不是按收獲來衡量，而是看看你所播下的種子。」(Robert Luis Stevenson)

Milena: 1973年，首個盧比亞諾合作社正式誕生，幾年後，農業經營則交由盧比亞諾農莊管理。

首個盧比亞諾合作社負責人Gabriele Guidotti:

我們開了一個非凡獨特的全體大會，建議股份人修改章程，好能擴大營業的範圍，增加新的生產業。

盧比亞諾農莊負責人Giuseppe Bacci: 2001年的經濟危機導致很明顯的失業問題，解決的方案是由職工開始一個共享的歷程，自動暫時削減工資。不過，他們至今已完全領取到應得的工資。此外，公司方面則選擇革新方案，首先是改良產品；接待客人的質素；教授的方法；採用「來看看」的理念，讓顧客看到產品的生產過程。

(音樂)

Milena: 共融經濟的價值觀是白白分施、互愛和給予的文化，即使我們並非企業家，人人都可以實踐出來。正如「包裹」互助行動的經驗，就是一個大家共享的地方。(音樂)

Giacomo Reggioli: 「包裹」互助行動是一個具體和立即的行動，幫助目前有困難的人。營造一個空間，讓擁有的人可以給予；有需要的人可以接受，給予與接受有同等的價值。

Ana Calabrò: 能夠建立起十分重要的人際關係，生命所需要的友情。美妙無窮的經驗……每天都有驚喜。